



Leerwerkovereenkomst

1. Organisatie

Naam: _____

Adres: _____

Postcode / Woonplaats : _____

Telefoonnummer: _____

E-mailadres: _____

2. Deelnemer

Voornamen: _____

Adres: _____

Postcode / Woonplaats : _____

Telefoonnummer: _____

E-mailadres: _____

Geboortedatum: _____

Geboorteplaats: _____

3. Termijn

Startdatum overeenkomst: _____

Einddatum overeenkomst: _____

Aantal uur per week: _____

4. Ondertekening

- Ik verklaar dat dit formulier naar waarheid is ingevuld.
- Ik verklaar dat ik akkoord ga met de voorwaarden 1 t/m 5 in de bijlage.

Voor organisatie, naam contactpersoon:

Datum:

Datum:

Handtekening organisatie

Handtekening deelnemer

Voorwaarden Leerwerkovereenkomst

Artikel 1: doel overeenkomst

Het doel van deze leerwerkovereenkomst is om de deelnemer (werk)ervaring te laten opdoen met het oog op het verwerven van nieuwe kennis en vaardigheden. De organisatie zorgt ervoor dat de deelnemer werkactiviteiten moet uitvoeren overeenkomstig het competentieniveau van de deelnemer. De deelnemer werkt mee in de praktijk waarbij de werkzaamheden additioneel van aard zijn. Er is dus geen sprake van een arbeidsovereenkomst.

Artikel 2: verplichtingen

De organisatie stelt de deelnemer in de gelegenheid de overeengekomen activiteiten zo goed mogelijk uit te voeren en begeleidt deelnemer in deze activiteiten. De deelnemer is verplicht om de overeengekomen activiteiten zo goed mogelijk uit te voeren. De organisatie en deelnemer maken hierover afspraken. Bij ziekte brengt de deelnemer volgens het intern geldende protocol ziekteverzuim.

Artikel 3: Arbo en aansprakelijkheid

De organisatie is verantwoordelijk voor de verplichtingen voortvloeiende uit de Arbo-wet en -regelgeving. Het bepaalde in artikel 7: 658 BW geldt ook voor de organisatie en deelnemer. De organisatie is aansprakelijk voor eventuele schade die het gevolg is van het handelen dan wel nalaten van deelnemer tijdens de activiteiten. Het bepaalde in artikel 6: 170 BW en 7: 661 BW is ook van toepassing op deze overeenkomst.

Artikel 4: vergoeding

De organisatie verstrekt aan deelnemer gedurende de overeenkomst een vergoeding en draagt zorg voor de fiscale inhoudingen. De vergoeding voor jongeren van 16 en 17 jaar is € 400,- netto per maand op basis van 32 uur per week (inclusief vakantietoeslag). De vergoeding voor jongeren van 18 jaar en ouder is € 600,- netto per maand op basis van 32 uur per week (inclusief vakantietoeslag). De organisatie is geen vergoeding verplicht in geval van ongeoorloofd verzuim van de deelnemer. Ook is de organisatie niet verplicht om deze vergoeding te verstrekken over een periode dat de deelnemer geen werkactiviteiten heeft kunnen verrichten als gevolg van arbeidsongeschiktheid.

Artikel 5: tussentijdse beëindiging

De overeenkomst eindigt tussentijds door eenzijdige opzegging van de organisatie of deelnemer of door wederzijds goedvinden. In dat geval neemt de organisatie contact op met de gemeente Zoetermeer via telefoonnummer 14 079. Bereikbaar van maandag tot en met vrijdag van 09.00 tot 17.00 uur.